



**INSTITUT FÜR
GESELLSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
BEREICH SOZIOLOGIE**



Jun. Prof. Vera Trappmann

Institut für Soziologie (ISOZ)

Zschokkestr. 32, D-39104, Magdeburg, G40-201

Tel.: ++49 (0)391 67 56200 Fax: ++49 (0)391 67 46532

✉ vera.trappmann@ovgu.de

V
it
a

Forschungs- und Arbeitsschwerpunkte

- ▶ Erwerbsarbeit, Arbeitspolitik und Wohlfahrtsstaat in West- und Osteuropa,
- ▶ Restrukturierung von Unternehmen und CSR
- ▶ Gewerkschaften und Bildungspolitik
- ▶ Europäisierung und Europäische Sozialpolitik
- ▶ Methoden qualitativer Sozialforschung
- ▶ Internetökonomie
- ▶ Körper im öffentlichen Raum

akademischer Werdegang

2009-2011	Wissenschaftliche Mitarbeiterin (PostDoc), Fachbereich Sozialwissenschaften, Universität Osnabrück Lehrstuhl für Wirtschaftssoziologie
2006-2012	Mitglied des Sonderforschungsbereichs 580 "Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch"
2006-2009	Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Institut für Soziologie, Friedrich-Schiller Universität Jena Lehrstuhl für Arbeits-, Industrie- und Wirtschaftssoziologie
2002-2005	Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Sozialforschungsstelle Dortmund Forschungsbereich europäische Arbeitspolitik
2009	Promotion zur Dr. phil. , Europa-Universität Frankfurt (Oder)
2001	M.A. in Osteuropawissenschaften , Stanford University
1999	Diplom in Soziologie , Bielefeld
	Studium in Bochum, Bielefeld, Toulouse, St.Petersburg, Stanford

Gastaufenthalte am:

Institut für Soziologie Akademie der Wissenschaften Warschau

Business School Toulouse

Institut für Soziologie, Jagiellonen Universität Krakau

Zentrum für unabhängige Sozialforschungen, St.Petersburg

Institut für Zentralasienforschung, Taschkent

Finanz- und Planungsministerium Niger, Niamey
Taipeh

Publikationen

Monographien

- ▶ *Fallen heroes in global capitalism. Workers and the restructuring of the Polish Steel Industry.* Houndmills: Palgrave MacMillan (Series Studies in Economic Transition), 2013

Herausgeberschaften

- ▶ *Business leaders and New varieties of capitalism in post-communist Europe.* Routledge [zusammen mit K. Bluhm, B.Martens] 2013
- ▶ *What capitalism? Socio-economic change in Central and Eastern Europe.* [zusammen mit A. Krause], SFB 580 Mitteilungen, No. 36, 2010
- ▶ *Business Elites in Central Eastern Europe* [zusammen mit K. Bluhm], *Journal for East European Management Studies*, Special Issue 16 (4), 2008
- ▶ *Das Erbe des Beitritts. Europäisierung in Mittel- und Osteuropa.* [zusammen mit A. Kutter], Nomos Verlag, 2006

› Rezension: *Critique Europe´anisation*

› Rezension: *aktuelle ostinformationen 1/2*

Aufsätze in Zeitschriften

- ▶ Labour Union Regeneration in Central and Eastern Europe: Overcoming Postcommunist Weakness through External Pressures? [zusammen mit A. Sznajder-Lee]. In: *European Journal of Industrial Relations*, June 2014
- ▶ Social dialogue in crisis. Evidence from Poland [zusammen mit G. Meardi]. In: *Transfer European Review of Labour and Research*. Special Issue 2 1/2013
- ▶ Die Gewerkschaften in Polen - Aktuelle Situation, Organisation, Herausforderungen. Friedrich-Ebert Stiftung Berlin, 2011
- ▶ Labour as entrepreneurs: The ambivalent role of labour in restructuring in the Polish steel industry, in: *Warsaw Forum of Economic Sociology* 4/2011
- ▶ Precarious employment in Poland - a legacy of transition or an effect of European integration? *Emecon* 1/2011.
- ▶ Business Elites and the Role of Companies in Society. A Comparative Study of Poland, Hungary and Germany [zusammen mit K. Bluhm, B. Martens], in: *Europe-Asia Studies*, (63)6: 1011-1032.
- ▶ The role of trade unions in the German CVET system, in: *Labour and Industry*. 2010, Dec: 477-493.
- ▶ What Can Be Done about Restructuring? National Policymaking in Europe [zusammen mit V. Pulignano], in: *Perspectives on Work*, 14 (1-2): 6-9, 2010.
- ▶ Kapitalismus in Ostmitteleuropa. Varianten und externe Einflüsse: Eine Literaturkritik [zusammen mit K. Bluhm], in: *Osteuropa*, 61(6): 61-74, 2010.
- ▶ Von der Avantgarde zu den Verlierern des Postkommunismus: Gewerkschaften im Prozess der Restrukturierung der Stahlindustrie in Mittel- und Osteuropa [zusammen mit A. Sznajder Lee], in: *Industrielle Beziehungen*, 17(2): 192-231, 2010.
- ▶ Civil Society in Central and Eastern Europe: the ambivalent legacy of accession [zusammen mit A. Kutter], in: *Acta Politica*, 45(1): 41-69, 2010.
- ▶ Lebenslanges Lernen: Gewerkschaften und Kompetenzentwicklung im aktivierenden Sozialstaat [zusammen mit S. Draheim], in: *WSI Mitteilungen*, 62(10): 533-539, 2009.
- ▶ Leiharbeit und Befristung im Kontext mittelständischer Arbeits- und Führungskräftepolitik [zusammen mit K. Bluhm, P. Demmler und B. Martens], in: *Arbeit*, 18(2): 137-150, 2009.
- ▶ Attraktiver Mittelstand [zusammen mit K. Bluhm und P. Demmler], in: *Personal*, 61(3): 6-7, 2009.
- ▶ Business Elites in Central Eastern Europe (Economic Elites in enlarged Europe) [zusammen mit K. Bluhm], in: *Journal for East European Management Studies*, 13(4): 282-290, 2008.
- ▶ Túlélni akkor, amikor mindenki el akar téged felejteni - Lengyel munkások a rendszerváltozás után (Polish workers: how to live when everybody wants to forget about you) [zusammen mit R. Towalski], in: *Ezsmélet*, 77(1): 76-94, 2008.
- ▶ Regulating skill formation in Europe: A comparison of German, Norwegian and Spanish policies on transferable skills [zusammen mit M. Martínez Lucio, S. Skule und W. Kruse], in: *European Journal of Industrial Relations*, 13(3): 323-340, 2007.
- ▶ Open Space: ein Instrument für mehr Selbstorganisation und Beteiligung, in: *Journal Arbeit*, 4(1): 44-45, 2004.

Aufsätze in Sammelbänden

- ▶ Flexibilität zu welchem Preis? Arbeit in Polen. In: Deutsches Polen Institut Darmstadt (Hg.): *Arbeitswelt. Polnisches Jahrbuch 2013*. Wiesbaden: Harrassowitz Verlag, S. 19-28
- ▶ Externe Transformationsanker. In: R. Kollmorgen/W. Merkel/H.-J. Wagener (Hg.): *Handbuch der Transformationsforschung*. Wiesbaden: VS-Verlag (i.E.).
- ▶ Flexibilisierung und Prekarisierung: Arbeitsmarkt(-politik) in Polen unter dem Einfluss von Transformation und Europäischer Integration. In: K. Scherschel/ P. Streckeisen/ M. Krenn (Hg.): *Neue Prekarität. Die Folgen aktivierender Arbeitsmarktpolitik - europäische Länder im Vergleich*. Frankfurt am Main: Campus Verlag, 2012, S. 139-175.
- ▶ The Shifting Role of Trade Unions in the German VET System. In: R. Cooney/M. Stuart (Hg.): *Trade Unions and Workplace Training. Issues and International Perspectives*. London: Routledge, 2012, S. 203-251.
- ▶ Modell Deutschland at the verge of history. What implications for the learning agenda?, in: Magnusson, Lars and Winterton, Jonathan (eds.): *Trade union strategies for developing competence at work: an emerging area for social dialogue*. New York: Routledge, 2011 (i.E.).
- ▶ Widerspenstige Körper. Kapitalismuskritik im Tanz, in: Becker, Karina et al. (Hg.): *Grenzverschiebungen des Kapitalismus. Umkämpfte Räume und Orte des Widerstands*. Frankfurt am Main: Campus, S. 339-358, 2010.

- ▶ L'heritage de l'adhésion: européanisation des politiques de représentation de l'intéret en Europe centrale et orientale [zusammen mit A. Kutter], in: Bafoil, François and Beichelt, Timm (eds.): L'Européanisation. D'Ouest en Est. Paris: L'Harmattan. Coll. Logiques Politiques (dir. Yves Surel): S. 89-133, 2008.
- ▶ EU-induzierter Wandel? Transformation und Europäisierung in Mittel- und Osteuropa [zusammen mit A. Kutter], in: Bönker, Frank und Wielgohs, Jan (Hg.): Postkommunistische Transformation und europäische (Des-) Integration. Marburg: Metropolis Verlag, S. 175-194, 2008.
- ▶ Das Erbe des Beitritts: Zur Analyse von Europäisierungseffekten in mittel- und osteuropäischen Gesellschaften [zusammen mit A. Kutter], in dies. (Hg.) (2006) Das Erbe des Beitritts. Europäisierung in Mittel- und Osteuropa. Baden-Baden: Nomos Verlag, S. 13-55, 2006.
- ▶ Europäische Sozialpolitik in der erweiterten Europäischen Union [zusammen mit A. Kutter], in: Witkowski, Marcin und Dlugosz, Joanna (Hg.): Perspektiven für Europa - die neue Öffnung? Frankfurt am Main (u.a.): Peter Lang Verlag, S. 31-53, 2006.
- ▶ Fallstudien zur interkulturellen Kompetenz brandenburgischer Unternehmer, in: Busch, Dominic (Hg.): Interkulturelle Mediation in der Grenzregion. Frankfurt am Main (u.a.): Peter Lang Verlag, S. 279- 302, 2006.
- ▶ Human resource management at a steel giant in Russia, in: Domesch, Michel E.; Lidikhover, Tatjana (eds.): Human resource management in Russia. Aldershot: Ashgate, S. 133-149, 2006.
- ▶ Die EU und der Strukturwandel in Polen. Die Transformation der polnischen Stahlindustrie unter dem Einfluss des EU-Beitritts [zusammen mit A. Kutter], in: Salimi-Asl, Cyrus; Wrasse, Eric und Schuch, Gereon (Hg.): Die Transformation nationaler Politik: Europäisierungsprozesse in Mittel- und Südosteuropa. Berlin: DGAP, S. 157-179, 2005.
- ▶ Die Schwierigkeiten interkultureller Kommunikation - und ein Lösungsansatz, in: Wie gut sind wir vorbereitet auf Veränderungen in Europa? Anforderungen an interkulturelle Kommunikation mit osteuropäischen Partnern. Berlin: Verlag News and Media, Wildauer Schriftenreihe Interkulturelle Kommunikation Bd. 5, S. 193-199, 2003.
- ▶ Die Fesseln der Vergangenheit: Lokale Bedingungen für transnationale Gewerkschaftskooperation in Osteuropa am Beispiel Polens und Russlands, in: Croucher, R. et.al. (Hg.): Transnationale Gewerkschaftskooperation. Dortmund: sfs, S. 65-83, 2003.
- ▶ Neue Sozialforschung in Russland, in: Schwengel, Hermann (Hg.): Grenzenlose Gesellschaft. 29. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie. Pfaffenweiler: Centaurus-Verlagsgesellschaft, S. 383-386, 1999.

Aktuelle Projekte

- ▶ Ökonomische Eliten im erweiterten Europa: Rekrutierung, Karrieren und Handlungsorientierungen von Managern. Teilprojekt im Sonderforschungsbereich 580 - Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch
- ▶ MyPhD
- ▶ Restructuring, redundancy and sustainable employment: the challenges of the contemporary economic crisis